



Bagno a Ripoli, 10 NOVEMBRE 2020

Selezione per l'assunzione di :

- **n 1 Autista-soccorritore, contratto di 36 ore settimanali, tempo determinato (16 novembre – 31 DICEMBRE) eventualmente rinnovabile**
- **n 2 Autista-soccorritore, contratto di 32 ore settimanali, tempo determinato (16 novembre – 31 DICEMBRE) eventualmente rinnovabile**

Compiti e mansioni

Il Dipendente è chiamato a svolgere i seguenti compiti:

- Autista attività socio-sanitarie su servizi Covid
- Attività logistiche
- Attività inerenti le indagini di Sieroprevalenza COVID-19

Orario di lavoro e Contratto

Il dipendente sarà chiamato a svolgere turni giornalieri dal lunedì alla domenica compreso con orario flessibile. Il contratto di riferimento è quello ANPAS categoria C1 part-time.

Profilo richiesto

La selezione è rivolta a candidati che abbiano compiuto i 18 anni di età.

Sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- Possesso della patente CRI di tipo 4 o superiore;
- Piena disponibilità operativa, anche per trasferte sul territorio e reperibilità.
- Flessibilità oraria (fermo restando il monte ore settimanale)
- Essere in possesso dell'attestato FULL-D in corso di validità

Sono valorizzati:

- Titolo di studio;
- Essere in possesso della qualifica CRI TSSA
- Esperienza di Volontariato in Croce Rossa Italiana;



- Precedenti stage o esperienze presso aziende o enti no profit;
- Aver già svolto attività lavorativa presso il Comitato di Bagno a Ripoli o altro Comitato della Croce Rossa Italiana;
- Esperienza nella mansione;
- Conoscenza di lingue straniere;
- Referenze rilasciate a seguito di precedenti esperienze lavorative nel settore;
- Conoscenza del territorio di riferimento (Province di Firenze, Prato e Pistoia)

Sede di lavoro

Croce Rossa Italiana Comitato di Bagno a Ripoli, Via F.lli Orsi 19 Bagno a Ripoli Fi

Scadenza e termini di presentazione delle candidature

Pena esclusione i candidati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo e-mail all'indirizzo bagnoaripoli@cri.it entro e non oltre **sabato 14 ore 12.00**; la candidatura dovrà contenere un messaggio di presentazione in cui si evinca la rispondenza del candidato ai requisiti minimi richiesti e l'illustrazione delle eventuali caratteristiche preferenziali; si richiede inoltre di allegare un proprio CV aggiornato.

E' importante che ogni candidato indichi con precisione un recapito telefonico/e-mail per qualsiasi esigenza legata alla procedura.

Procedura di selezione

La selezione avverrà per titoli e competenze. Potrà essere richiesto un colloquio ad integrazione del cv presentato.